

Số: /BC-KKT

Khánh Hoà, ngày tháng 5 năm 2023

## BÁO CÁO

### Kết quả tự giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị

Thực hiện Công văn số 1474/SNV-TCBC-CCVC ngày 18/5/2023 của Sở Nội vụ về việc phối hợp rà soát, xây dựng báo cáo tự giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

#### A. KHÁI QUÁT CHUNG

##### I. Khái quát đặc điểm tình hình

Ban quản lý Khu kinh tế Vân phong (Ban quản lý) được Thủ tướng Chính phủ thành lập theo Quyết định số 998/QĐ-TTg ngày 24/7/2006; Ban quản lý là cơ quan trực thuộc UBND tỉnh Khánh Hòa (UBND tỉnh), thực hiện chức năng quản lý nhà nước trực tiếp đối với Khu kinh tế (KKT) Vân Phong và các Khu công nghiệp (KCN) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Nội dung hoạt động của Ban quản lý được nêu cụ thể tại Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28/5/2022 của Chính phủ quy định về quản lý KCN, KKT và Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 04/01/2023 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban quản lý. Ngoài ra Ban quản lý còn được UBND tỉnh giao nhiệm vụ làm chủ đầu tư các dự án xây dựng cơ sở hạ tầng kỹ thuật trong KKT Vân Phong.

Hiện tại, Ban quản lý có tổng số 49 công chức, viên chức và người lao động (CCVC) được phân bổ tại 06 phòng chuyên môn và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban quản lý. Hầu hết CCVC có trình độ đại học, một số đồng chí tự học tập nâng cao trình độ sau Đại học đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

##### II. Thuận lợi, khó khăn

Căn cứ quy định tại Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Thông tư số 05/2013/TT-BNV ngày 25/6/2013 của Chính phủ hướng dẫn thực hiện Nghị định 36/2013/NĐ-CP; Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; trên cơ sở hướng dẫn của Sở Nội vụ, vào các năm 2014, 2020, 2022, Ban quản lý đã xây dựng Đề án xác định vị trí việc làm gắn với cơ cấu ngạch công chức, phân nhóm, phân loại công việc của cơ quan phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; thống nhất phân công nhiệm vụ Lãnh đạo Ban rõ ràng, sát với yêu cầu thực tế; phân công nhiệm vụ cho công chức theo đúng chuyên môn đầu

vào tuyển dụng, kết hợp đào tạo khoa học, đánh giá sát với vị trí việc làm. Do đó, công tác quản lý, sử dụng biên chế luôn đạt được hiệu quả cao.

Tuy nhiên, thời gian qua Ban quản lý được Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao trách nhiệm tổ chức triển khai nhiều nhiệm vụ trọng tâm nhằm đẩy mạnh phát triển KKT Vân Phong và các KCN trên địa bàn tỉnh, đặc biệt tập trung hoàn thành Đồ án điều chỉnh quy hoạch chung xây dựng KKT Vân Phong đến năm 2040, tầm nhìn đến năm 2050 nhằm đủ điều kiện thu hút nhà đầu tư chiến lược vào các dự án ưu tiên phát triển tại KKT Vân Phong theo Nghị quyết số 09-NQ/TW ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 55/2022/QH15 ngày 16/6/2022 của Quốc Hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa; Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 11/01/2021 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về phát triển Khu kinh tế Vân Phong giai đoạn 2021-2025. Vì vậy, khối lượng công việc của Ban quản lý ngày càng nhiều theo yêu cầu chung về phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới; mục tiêu giai đoạn 2021-2025, tập trung thu hút các dự án đầu tư lớn vào KKT, gồm các KCN trong KKT (Độc đá trắng, Vạn Lương,...) và thành lập các KCN mới ngoài KKT (Nam Cam Ranh, Ninh Xuân, Ninh Sơn, Xuân Sơn, Diên Thọ,...), trong đó vốn đăng ký đầu tư mới vào KKT Vân Phong tối thiểu đạt 150 nghìn tỷ đồng, vốn giải ngân tối thiểu đạt 75 nghìn tỷ đồng, đóng góp thu ngân sách trên địa bàn KKT Vân Phong chiếm 30 - 40%, giá trị công nghiệp - xây dựng chiếm khoảng 40% của tỉnh, giải quyết việc làm ổn định cho khoảng 15.000 lao động,...; so sánh số lượng biên chế phân bổ Ban quản lý thực hiện trong những năm qua với nhiệm vụ được giao nêu trên chưa đảm bảo số lượng biên chế tối thiểu theo quy định của Nghị định số 82/2018/NĐ-CP (tối thiểu 07 biên chế/phòng) và Nghị định số 35/2022/NĐ-CP của Chính phủ (tối thiểu 05 biên chế/phòng), chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

Việc cắt giảm số lượng biên chế đã làm ảnh hưởng rất lớn đến triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, thiếu nguồn nhân lực để bộ tri đại diện Ban quản lý tại KKT Vân Phong và các KCN, công tác hướng dẫn, thu hút và cung cấp thông tin, dịch vụ hỗ trợ cho các nhà đầu tư, doanh nghiệp khi đầu tư vào các KCN và KKT Vân Phong. Do đó, cần xác định rõ đối tượng tinh giản biên chế theo quy định để đảm bảo nguồn nhân sự thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

## **B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**I. Công tác quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các văn bản chỉ đạo, triển khai của Tỉnh ủy, UBND tỉnh:**

Cấp ủy, lãnh đạo Ban quản lý đã tổ chức cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động học tập, quán triệt đầy đủ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về *một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về *tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và*

*hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Kế hoạch số 81-KH/TU ngày 09/4/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 12/12/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 115-KH/TU, ngày 07/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 848/QĐ-UBND ngày 30/3/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Quyết định số 1210/QĐ-UBND ngày 04/5/2018 của UBND tỉnh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Sau khi học tập, quán triệt các Nghị quyết, Kế hoạch, Chương trình hành động... đảng viên, CCVC cơ quan Ban quản lý đã nhận thức rõ, đầy đủ đối với các chủ trương, chính sách về sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý biên chế của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị.*

Trên cơ sở đó, Ban quản lý đã xây dựng Kế hoạch số 26/KH-KKT ngày 12/4/2018 triển khai Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Nghị quyết số 56/2017/QH14 ngày 24/11/2017 của Quốc hội về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 29/KH-KKT ngày 15/5/2018 triển khai thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-TW ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Xây dựng các Đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu ngạch công chức vào các năm 2020, 2022 và 2023. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 04/01/2023 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong tỉnh Khánh Hòa. Qua đó, giúp kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp lại các phòng đảm bảo hiệu quả quản lý, số lượng biên chế, phù hợp thực tiễn, đặc thù, nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

## **II. Tình hình, kết quả thực hiện**

### **1. Về rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy:**

#### *1.1. Về tổ chức hành chính:*

- Trong những năm qua, Ban quản lý đã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc và tập thể CCVC triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của đơn vị; tham mưu UBND tỉnh ban hành các đề án, chương trình, chính sách, quy hoạch phát triển ngành; xây dựng Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại các

phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc cho phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao. Quan tâm đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; từng bước tổ chức sắp xếp bộ máy đơn vị theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, góp phần vào sự phát triển chung của tỉnh.

- Tính từ thời điểm 01/5/2018 đến 31/12/2023: thực hiện Quyết định số 622/QĐ-UBND ngày 14/3/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong; Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong là cơ quan quản lý nhà nước thuộc UBND tỉnh Khánh Hòa, có cơ cấu tổ chức gồm Lãnh đạo Ban và 06 đơn vị cấp phòng, gồm:

- + Văn phòng;
- + Phòng Kế hoạch Tổng hợp;
- + Phòng Quản lý Đầu tư;
- + Phòng Quản lý Doanh nghiệp;
- + Phòng Quản lý Tài nguyên và Môi trường;
- + Phòng Quản lý Quy hoạch và Xây dựng.

*(Đính kèm Phụ lục 2C)*

### *1.2. Về đơn vị sự nghiệp công lập:*

- Ban quản lý dự án hạ tầng Khu kinh tế và Khu công nghiệp (Ban quản lý dự án) trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong được thành lập theo Quyết định số 2708/QĐ-UBND ngày 13/9/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa; là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên, thực hiện chức năng của Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng do Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong làm chủ đầu tư.

- Ban quản lý dự án đã tổ chức triển khai, quản lý hiệu quả cơ cấu tổ chức, biên chế và thực hiện tốt chức năng quản lý dự án, các công trình hạ tầng trong Khu kinh tế Vân Phong và các khu công nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền quy định tại Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban quản lý (ban hành kèm theo Quyết định số 187/QĐ-KKT ngày 28/11/2016 của Trưởng Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong).

- Cơ cấu tổ chức của Ban quản lý dự án gồm Giám đốc, Phó Giám đốc và 03 phòng chức năng:

- + Phòng Hành chính - Kế toán;
- + Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật;
- + Phòng Giải phóng Mặt bằng.

*(Đính kèm Phụ lục 4)*

## **2. Về số lượng lãnh đạo, quản lý**

### *2.1. Lãnh đạo Ban:*

Tính thời điểm từ 01/5/2018 đến 31/12/2023: Lãnh đạo Ban quản lý gồm Trưởng Ban và 02 Phó Trưởng Ban (đến tháng 01 năm 2023, đã bổ sung thêm 01 Phó Trưởng Ban, đủ số lãnh đạo cấp phó theo quy định).

### 2.2. Số lượng lãnh đạo, quản lý các phòng chuyên môn:

- Thời điểm 01/5/2018: có 5/6 Trưởng phòng, 4/6 Phó Trưởng phòng (còn thiếu 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng).

- Thời điểm 31/12/2021: có 4/6 Trưởng phòng, 5/6 Phó Trưởng phòng trong đó có 02 Phó Trưởng phòng phụ trách (còn thiếu 02 Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng).

- Thời điểm 31/12/2022: có 6/6 Trưởng phòng, 3/6 Phó Trưởng phòng (còn thiếu 03 Phó Trưởng phòng).

(Đính kèm Phụ lục 6)

### 2.3. Số lượng lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập:

- Thời điểm 01/5/2018: có Giám đốc, 01 Phó Giám đốc Ban Quản lý dự án hạ tầng KKT và KCN (đủ số lượng cấp trưởng, cấp phó theo quy định).

- Thời điểm 31/12/2021 và 31/12/2022: có 02 Phó Giám đốc Ban Quản lý dự án (trong đó, có 01 Phó Giám đốc phụ trách; chưa có Giám đốc).

(Đính kèm Phụ lục 8)

## 3. Về quản lý, sử dụng biên chế

### 3.1. Biên chế công chức:

- Ban quản lý được UBND tỉnh giao biên chế thực hiện, cụ thể như sau:

+ Năm 2017: 38 biên chế công chức;

+ Năm 2018: 36 biên chế công chức;

+ Năm 2021, 2022: 31 biên chế công chức.

- Số công chức có mặt tại thời điểm 31/3/2023 là 29 người, được phân bổ như sau: Lãnh đạo Ban: 03 người; Văn phòng: 06 người; Phòng Kế hoạch Tổng hợp: 03 người; Phòng Quản lý Đầu tư: 04 người; Phòng Quản lý Doanh nghiệp: 04 người; Phòng Quản lý Tài nguyên và Môi trường: 04 người; Phòng Quản lý Quy hoạch và Xây dựng: 05 người.

- Số biên chế công chức chưa sử dụng: 02 người

(Thời gian này Ban quản lý đang thực hiện thủ tục xin điều động và tiếp nhận 01 công chức từ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và trình UBND tỉnh thực hiện thủ tục xét chuyển 01 viên chức từ Ban quản lý Khu du lịch bán đảo Cam Ranh về làm công chức theo quy định).

- Hiện nay Ban quản lý đang tổ chức triển khai sắp xếp, kiện toàn các phòng thuộc Ban theo cơ cấu tổ chức mới (giảm 01 đơn vị đầu mỗi cấp phòng: sáp nhập phòng Kế hoạch Tổng hợp với Văn phòng) theo Quyết định số 1107/QĐ-UBND

ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa nhằm đảm bảo số lượng biên chế tối thiểu (05 biên chế/phòng), số lượng lãnh đạo cấp phòng tối thiểu (Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng) phù hợp với Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28/5/2022 của Chính phủ quy định về quản lý KKT và KCN.

### 3.2. Biên chế viên chức:

- Về biên chế viên chức của Ban quản lý dự án hạ tầng Khu Kinh tế và Khu công nghiệp do Trưởng Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong thẩm định và thỏa thuận giao chỉ tiêu. Cụ thể:

+ Năm 2017, 2018: 11 chỉ tiêu viên chức;

+ Năm 2021, 2022: 15 chỉ tiêu viên chức;

- Số viên chức có mặt tại thời điểm 31/3/2023 là 15 người; số biên chế viên chức chưa sử dụng là 03 người (chỉ tiêu năm 2023 là 18 người).

### 3.3. Hợp đồng lao động:

- Số hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ) được giao cho Ban quản lý như sau:

+ Năm 2017, 2018: 05 chỉ tiêu;

+ Năm 2021, 2022: 04 chỉ tiêu.

- Số hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm 31/3/2023 là 04 người.

(Đính kèm Phụ lục 13A)

## III. Đánh giá chung

Nhìn chung, việc thực hiện các Nghị quyết của ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Kết luận, Quy định của Bộ Chính trị khóa XIII tại đơn vị đã đạt được những kết quả nhất định; nhận thức của Cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, đảng viên, CCVC đã được nâng lên, tạo được sự đồng thuận, thống nhất cao trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết. Các nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị được Cấp ủy, tập thể lãnh đạo Ban chỉ đạo triển khai thực hiện đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng yêu cầu đề ra.

Qua kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, Ban quản lý đã phát huy tốt vai trò theo chức năng, nhiệm vụ được giao; hạn chế và khắc phục tình trạng chùng chèo trong thực hiện các lĩnh vực chuyên môn, hiệu quả hoạt động của các phòng, đơn vị trực thuộc ngày càng được nâng lên. Cấp ủy, lãnh đạo Ban đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đảng viên, CCVC nghiêm túc quán triệt, thực hiện các Nghị quyết của Trung ương và chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; thường xuyên sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CCVC để đề ra các giải pháp thực hiện hiệu quả hơn. Nhờ đó, Chi bộ, tập thể cơ quan và các đồng chí lãnh đạo Ban liên tục nhiều năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ, các tổ chức đoàn thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh những ưu điểm, công tác quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế gắn

với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức giai đoạn 2022 - 2026 theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 115-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban quản lý nhận thấy còn có một số khó khăn như sau:

Hiện nay, Ban quản lý được giao sử dụng 31 biên chế công chức và 04 hợp đồng lao động bố trí tại 06 phòng, trong tháng 6/2023 sẽ kiện toàn thành 05 phòng (giảm 01 phòng) theo Quyết định số 1107/QĐ-UBND ngày 18/5/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa. Từ năm 2017 với số lượng 38 biên chế công chức được giao, đến năm 2022 chỉ còn 31 biên chế công chức, trong khi hiện tại khối lượng công việc của Ban quản lý ngày càng nhiều (như đã phân tích ở phần A.II), không thể đảm bảo nhân sự để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Hơn nữa, nếu số lượng biên chế hàng năm giảm dần để tinh giản biên chế theo quy định, thì sẽ phải tổ chức, sắp xếp lại các phòng cho phù hợp, điều đó dẫn đến xáo trộn về mặt tổ chức và tâm lý của đội ngũ CCVC, gây hạn chế về nguồn nhân sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Do đó, đòi hỏi Ban cần phải tăng cường, bổ sung thêm một số công chức vào các vị trí liên quan để đủ sức hoàn thành tốt công việc chuyên môn, giúp Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong kính báo cáo./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (VBĐT);
- LĐ Ban (VBĐT);
- Lưu: VT, VP, NQC, 02.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Vương Thị Lệ Huyền**